

Le droit comme outil de décision pour les PME

Dans une PME, les questions juridiques, de ressources humaines (RH), de conformité ou de gouvernance apparaissent rarement au bon moment. Elles surgissent en effet trop souvent lorsqu'un contrat doit être signé rapidement, lorsqu'une situation avec un collaborateur se tend, lorsqu'un client impose de nouvelles exigences, lorsqu'un audit approche ou lorsqu'une décision stratégique doit être prise sans vision complète des risques.



Marc Zürcher & Alexandre Leuba

C'est précisément dans cet espace que se positionne *think about business* : accompagner les entrepreneurs de PME avec une expertise juridique, de gouvernance et de conformité externalisée, pragmatique et directement utile à la conduite de l'entreprise. L'objectif n'est pas

de ralentir l'entrepreneur avec des concepts théoriques. Il est au contraire de lui permettre de décider plus sereinement, avec un cadre clair, des responsabilités mieux définies, des risques identifiés et cela, avant que ces derniers ne deviennent des problèmes. Fondée par Marc Zürcher et Alexandre Leuba, *think about business* s'adresse aux entreprises qui ont besoin d'un regard structurant sans nécessairement disposer d'une fonction juridique ou de gouvernance interne. Certaines PME cherchent un appui ponctuel pour une situation sensible. D'autres souhaitent mettre en place un suivi régulier, professionnaliser leurs processus ou disposer d'un partenaire externe capable d'intervenir comme véritable relais de direction. Les interventions de *think about business* couvrent notamment la structuration contractuelle, les ressources humaines

(RH), la conformité, la protection des données, la gouvernance, ainsi que certaines thématiques HSSE et RSE. Mais sa valeur ne réside pas seulement dans l'expertise technique. Elle tient surtout dans la capacité à traduire ces sujets en décisions concrètes et adaptées à la réalité quotidienne des PME. Pour un entrepreneur, le droit ne devrait pas être uniquement un réflexe défensif, activé lorsque le conflit est déjà ouvert. Bien utilisé, il devient un outil de pilotage : il clarifie les relations, sécurise les processus, répartit les responsabilités et évite que les sujets sensibles ne s'accumulent dans l'angle mort de l'organisation. « Notre rôle est de permettre aux entrepreneurs de se concentrer sur leur métier, tout en sachant que les questions juridiques, organisationnelles et de conformité sont traitées avec méthode », résumant les fondateurs. Dans un environnement où les exigences

augmentent, les PME ont besoin de solutions souples, réactives et proportionnées à leur taille. *think about business* leur apporte ce cadre : suffisamment structuré pour maîtriser les risques, suffisamment pragmatique pour rester au service de l'entreprise et ne pas compliquer les choses.

Think about business
info@thinkabout.business
www.thinkabout.business

